

Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Sirküler No:29

İstanbul, 02 Temmuz 2024

Konu: Sosyal güvenlik mevzuatı açısından 2024 yılı mali tatil uygulaması

Mali tatil uygulaması 28.03.2007 tarih ve 26476 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak aynı tarih itibariyle yürürlüğe girmiş bulunan 5604 sayılı Malî Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun ile hayatımıza girmiştir.

1- Mali tatilin uygulanacağı tarihler

5604 sayılı mali tatil ihdas edilmesi hakkındaki kanunun:

1. Maddesinin 1.fıkrasında:

“Her yıl temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanır. Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, mali tatil, temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar” hükmü yer almaktadır. Buna göre; Haziran ayının son günü olan 30.06.2024 Pazar gününün tatile denk gelmesi nedeniyle;

2024 yılında mali tatil 02 Temmuz 2024 Salı günü başlayacak ve 20 Temmuz 2024 Cumartesi (dahil) günü sona erecektir.

1. maddesinin 2. fıkrasında;

*“Son günü malî tatile rastlayan kimi süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren **yedi gün uzamış sayılır**” denildiğinden,*

Son günü malî tatile (02.07.2024 – 20.07.2024) rastlayan yükümlülükler için süre 27 Temmuz 2024 olmasına karşın, cumartesi günü de kamuda işgünü sayılmadığından süre 29.07.2024 Pazartesi gününe (dahil) uzayacaktır.

2. fıkranın (6) numaralı alt bendinde;

“Malî tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır” denilmiştir.

Bu hükme göre; Mali tatili takip eden beş güne (21.07.2024-25.07.2024) rastlayan bazı yükümlülükler için süre 25.07.2024 Perşembe günü sona erecektir.

Kuzey YMM ve Bağımsız
Denetim A.Ş.
Maslak Mahallesi
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak Plaza
No: 27 Kat: 1-5 Sarıyer
İstanbul - Turkey
Tel: +90 (212) 315 30 00
Fax: +90 (212) 234 10 67
www.vergidegundem.com
www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

Beyan/Bildirim/Yükümlülük	Son Günü Mali Tatil Günlerine (02-20 Temmuz Arasına) Rastlaması Halinde (29.07.2024 Pazartesi gününe uzar)	Son Günü Mali Tatilden Sonraki 5 Güne (21-25 Temmuz Arasına) Rastlaması Halinde (25.07.2024 Perşembe gününe uzar)
---------------------------	---	--

2. Resmî tatil günlerinin hesaplamaya etkisi

Resmî tatil günleri, süreye dâhildir. Sürenin son gününün resmî tatil gününe rastlaması hâlinde, süre tatili takip eden ilk iş günü çalışma saati sonunda biter (6100/md.93).

3-Sosyal güvenlik uygulamasında mali tatile konu işlemler

5510 sayılı Kanun'un 8, 9, 11 ve 86'ncı maddeleri gereği zamanında kuruma verilmesi gereken;

- ✓ İş yeri bildirgesi,
- ✓ Sigortalı işe giriş bildirgesi,
- ✓ Sigortalı işten ayrılış bildirgesi,
- ✓ Aylık prim hizmet belgesi,
- ✓ İşyeri kayıt ve ibrazı süresi
- ✓ idari para cezalarına yapılacak itiraz ve ödemeler
- ✓ Resen hesaplanan prim borcuna itiraz
- ✓ Asgari işçilik uygulamasından kaynaklanan borcun kabulüne dair taahhüname verilmesi
- ✓ Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca belirlenen orana itiraz
- ✓ Prim borçlarının ertelenmesi talebi tespit edilen işkolu kodu ile iş kazası ve meslek hastalıkları prim oranına itiraz

Yönünden belge ve bildirgelerin yasal olarak verilme süreleri ve ödemeleri mali tatil uygulamasına dâhildir.

Örnek 1: İşyeri bildirgesinin yasal olarak verilmesi gereken sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde belgenin verilme süresi, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren 7 gün uzayacaktır. Bu anlamda son günü 02-20 Temmuz arası olan bir işyeri bildirgesi 29 Temmuz 2024 tarihine kadar verilmesi halinde yasal süresi içerisinde verilmiş sayılacak, idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 2: Bilanço esasına göre defter tutan (K) işverenine işyeri bildirgesinin süresi içinde verilmemesi nedeniyle hesaplanan 8.829 TL tutarındaki idari para cezası 20/6/2024 tarihinde işverene tebliğ edilmiş ise, bu cezanın en geç 05/07/2024 tarihine kadar ödenmesi veya itiraz edilmesi gerekmekte ise de, 05/07/2024 tarihinin mali tatile rastlaması nedeniyle, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedinci günün (29/7/2024) sonuna kadar işverence,

ödenmesi veya cezaya itiraz edilmesi halinde, idari para cezasının yasal süresi içinde ödendiği veya cezaya karşı yasal süresi içinde itiraz edildiği kabul edilecektir.

Örnek 3: 2024/Haziran dönemine ilişkin Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin verilme süresinin 26.07.2024 (Cuma) günü olarak belirlendiği ve bu tarihin mali tatile veya malî tatilin son gününü izleyen beşinci güne rastlamadığından verilme süresi **uzamamıştır**.

Örnek 4: Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olanlarla ilgili sigortalılığın sona ermesine ilişkin bildirimler, işverenlerce sigortalılığın sona ermesini takip eden on gün içinde e-sigorta aracılığı ile Kuruma bildiri yapılır. İşten ayrılış bildirgesinin yasal olarak verilmesi gereken sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde, Mali tatil 20.07.2024 tarihinde sona ermesi ve uzayan sürenin 29.07.2024 tarihine rastlaması nedeniyle bu süre içerisinde verilmiş olan bildirge yasal süresi içerisinde verilmiş sayılacak, idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 5: 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesi uyarınca işverenlerin tebliğ edilen idari para cezalarını tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde ödemeleri veya aynı süre içinde itiraz etmeleri gerekmektedir.

İdari para cezaları ile ilgili ödeme ve itiraza ilişkin on beş günlük sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde, bu süre mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzayacaktır. Bu durumda 29.07.2024 (bu süre dahil) tarihine kadar yapılan ödeme ve itirazlar yasal süresi içerisinde yapılmış olarak kabul edilecektir.

İdari para cezaları ile ilgili ödeme ve itiraza ilişkin on beş günlük sürenin son gününün mali tatilin bitiminden sonraki beş gün içerisinde sona ermesi halinde ise, bu süre mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beş gün uzayacaktır. Bu durumda 25 Temmuz 2024 (bu süre dahil) tarihine kadar yapılan ödeme ve itirazlar yasal süresi içerisinde yapılmış olarak kabul edilecektir.

4- Sosyal güvenlik uygulamasında mali tatile konu olmayan işlemler

- ✓ Sigorta primlerinin ödeme süreleri mali tatil kapsamında değişikliğe tabi değildir.
- ✓ 5510 sayılı Kanuna tabi işverenlerin ve 4-b kapsamındaki sigortalıların 6736, 7020 ve 7143 sayılı Kanunlar ve çeşitli tarihlerde çıkarılmış olan yeniden yapılandırma kanunlarından kaynaklanan ödeme ve diğer yükümlülükleri,
- ✓ 5510 sayılı kanun kapsamında iş kazası ve meslek hastalığı olaylarının bildiri mali tatil kapsamına girmediğinden, bunlara ilişkin yükümlülüklerin önceden olduğu gibi yasal süresi içinde yerine getirilmesi gerekmektedir.
- ✓ İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde işverenlerce düzenlenmesi gereken vizite kâğıdı,
- ✓ E-bildirge uygulaması kapsamında işverenlerce internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilen sigortalı hesap fişi,
- ✓ Sigortalıların istirahatli oldukları sürede işyerinde çalışmadıklarına dair işverenlerce internet ortamında yapılması gereken çalışmazlık bildiri,
- ✓ 4857 sayılı İş Kanunu tabi işverenlerin toplu işçi çıkarma ile ilgili olarak yapmaları gereken bildirim,



- ✓ 5510, 6356, 4447, 4857, 6183, 6736, 6183, 7020 ve 7143 sayılı Kanunlar gereğince ilgili kurumlarca gönderilecek tebligatlar ile sigortalılar veya işverenler tarafından açılacak davalarda dava açma süreleri.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.