

DUYURU

Sayı: 2021/2

Konu: ÇALIŞANLARDAN ZORUNLU PCR TESTİ TALEP EDİLEBİLMESİ HUSUSUNDA DEĞERLENDİRME

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından “İş Yerlerinde Covid-19 Tedbirleri” başlığı ile 03.09.2021 tarihinde yapılan ve 70 nolu Sirküler olarak sizlerle paylaşılan Duyuru'ya ilişkin sizlerden gelen ek açıklama talepleri çerçevesinde değerlendirmelerimiz aşağıdaki gibidir.

İlgi Bakanlık yazısında özetle;

- ✓ Çalışma hayatını düzenleyici, işçi - işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak, iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek Bakanlığın asli görevleri arasında olduğu,
- ✓ Bu doğrultuda Bakanlık tarafından 2/9/2021 tarihli Genel Yazı'nın 81 İl Valiliği'ne gönderildiği,

Bu kapsamda;

- ✓ İşverenlerin, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında tüm işçilerini bilgilendirmekle yükümlü oldukları, işverenlerin COVID-19 aşısı tamamlanmamış işçilerini yazılı olarak ayrıca bilgilendirmesi,
- ✓ Bilgilendirme sonrasında aşı olmayan işçilere, kesin COVID-19 tanısı konması durumunun iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçlarının işveren tarafından bu durumdaki işçilere bildirilmesi,
- ✓ COVID-19 aşısı olmayan işçilerden 6 Eylül 2021 tarihi itibarıyla zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmalarının işyeri/işveren tarafından istenebileceği, test sonuçları gerekli işlemler yapılmak üzere işyerinde kayıt altında tutulacağı belirtilmektedir.

İlgili genel yazı ile işverenin işyerinde uygulayabileceği politikalara ilişkin değerlendirmemiz aşağıda paylaşılmıştır.

- 1) İşverenlerin çalışanlarının sağlığını gözetmesi mevzuat kapsamındaki temel yükümlülüklerindedir. Genel yazıya istinaden bu çerçevede işverenler, tüm çalışanlarından ilk aşamada aşı kartlarını talep etmelidirler. Çalışanların covid 19 aşısı olup olmadığına ilişkin veriler, çalışanları aşı olmaya teşvik etmek ve/veya aşı hakkında bilgilendirmek amacıyla ilgili veri sorumlusu tarafından aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilerek işlenebilecektir. KVKK hakkında hukuk biriminizden destek alınız.

- 2) COVID-19 aşısı olmayan işçilerden 6 Eylül 2021 tarihi itibariyle zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmaları talep edilmeli, test sonuçları gerekli işlemler yapılmak üzere işyerinde kvkk esaslarında kayıt altında tutulmalıdır.
- 3) İşyerinde aşı olmayan çalışanların tespit edilmesinden sonra tavsiyemiz, işyeri nezdinde uygulama birliği sağlamak adına; bu tür durumlara ne şekilde yaklaşılacağı ve hangi prosedürlerin izleneceğinin belirlenmesi ve çalışanlar arasında ayrımcılığa mahal vermeksizin uygulama birliği sağlanarak, gerekirse süreç yönetimine ilişkin dokümantasyon hazırlanmak suretiyle hareket etmeleridir. Her işyerinin ve çalışanın iş yapış şekline göre farklılık gösterebilecek önlemler dizisi açıklanmalıdır. İşyeri hekimi ve İSG uzmanları bu süreçte aktif rol almalıdır.
- 4) Aşı olmayı ısrarla reddeden çalışanlara Bakanlığın yazısı hatırlatılarak şirket politikası yazılı olarak tebliğ edilmeli, iş sağlığı ve güvenliği birimleri tarafından çalışanların aşı olmalarına ilişkin eğitimlerin verilmesi sağlanmalı, bu çalışmalar dokümanite edilmelidir.
- 5) Gerekli tüm eğitimler verildikten sonra çalışanlardan işverence belirlenecek bir tarihe kadar İnsan Kaynakları departmanına aşı kartlarını ibraz etmeleri istenmelidir.
- 6) Aşı olmama hususunda mazereti olduğunu doktor raporu ile kanıtlayan çalışanlardan her hafta PCR testi alınmaya devam edilmeli, mümkünse çalışma alanları diğer personelden izole edilmelidir(departman değişikliği, tekli oda, uzaktan çalışma vb. önlemler).
- 7) Tüm bu süreçler sonunda aşı olmayı reddeden çalışanların işyerinde çalışmaya devam ederken covid-19 hastalığına yakalanması durumunda haklarında işveren tarafından geçerli nedenle fesih süreçlerinin işletilebileceği, ilgili çalışanlara yazı ile bildirilmelidir.

Aşı konusu bir yasal düzenleme ile detaylı şekilde ortaya konulana ve/veya bir yargı kararı ile netleşene kadar mevcut iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile birlikte bu alandaki düzenleyici birimlerin talimatlarına uyulması gerekmektedir. Feshin son çare olduğu ilkesi unutulmadan, çalışanların aşı konusunda öncelikle bilgilendirilmesi, direnenlerin eğitilmesi, mazeret bildirenlerden resmi belge talep edilmesi, haftalık PCR testi istenmesi, mazeretli olanların mümkünse farklı bölümlerde değerlendirilmesi ve tüm bunlardan sonuç alınmaması halinde haklarının verilerek iş akitlerinin sona erdirilebileceği hususlarının kendilerine bildirilmesi ve sonucuna göre işlem yapılması gerektiği kanaatlerimizi sizlerle paylaşmak isteriz.