

Yeni

TTK

01

yeni bir başlangıç...



Yeni Türk Ticaret Kanunu'na doğru...



**Metin
Canoğulları**
"Zamanım çok
diyen kaybeder"



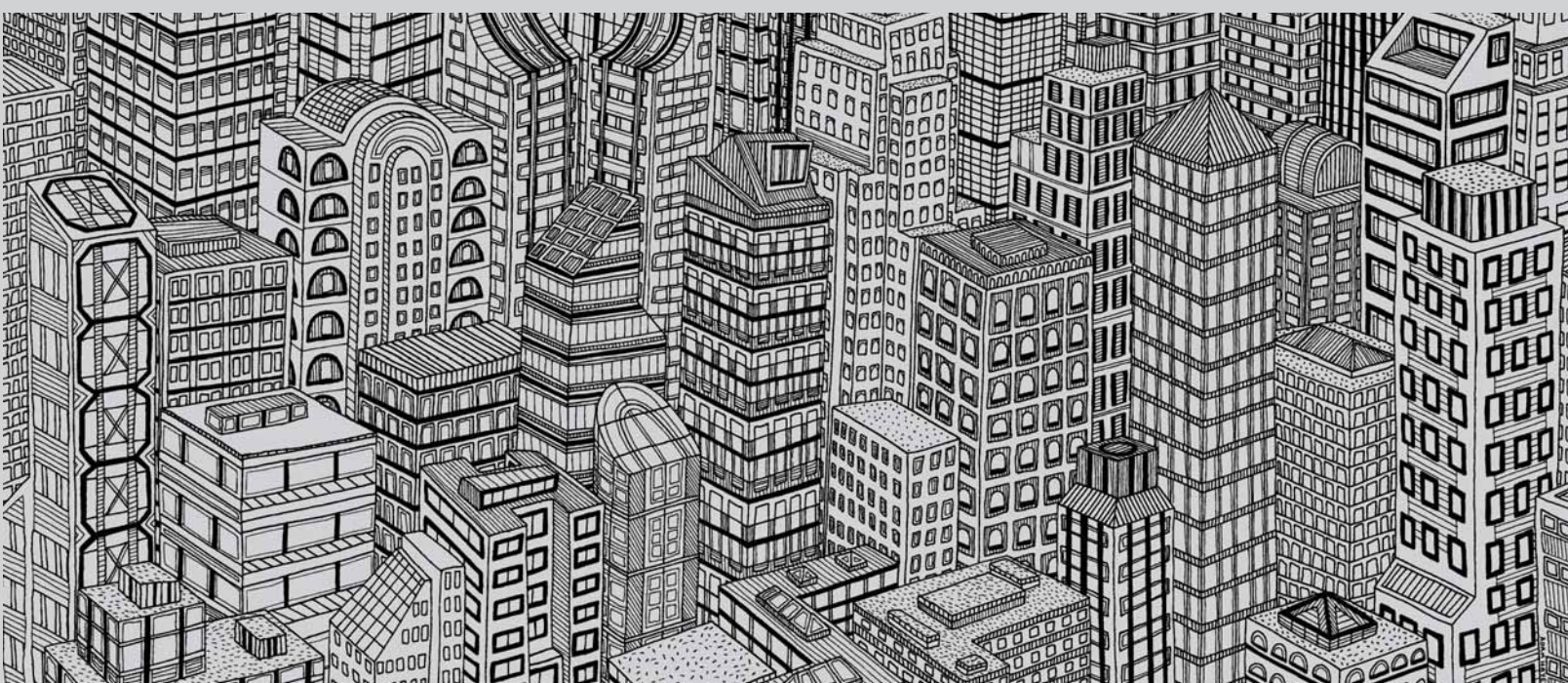
**Erdal
Çalikoğlu**
"Şirketler hem kendi-
lerine hem de kamu-
oyuna 'şeffaf' olmak
zorunda"



**Cüneyt
Genç**
"Yaşadığımız yüzyıl
değişimi zorunlu kı-
lıyor"



**Ethem
Kutucular**
"Hazırlığını iyi
yapan şirket
kazanır"



Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun getirdiklerinden haberdar mısınız?



Mustafa Çamlıca

**Ernst & Young Türkiye
Ülke Başkanı**

“Şirketlerimizin uluslararası rekabet gücü artacak”

1957 yılından beri yürürlükte bulunan 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu, dünya ticaretinde yaşanan gelişmeler neticesinde, bazı ihtiyaçları karşılayamaz hale gelmişti. Bunun yanında Türkiye'nin Avrupa Birliği uyum süreci dahilinde, başta temel kanunlarını değiştirmesi, finans ve sermaye piyasaları ile ilgili düzenlemelerden başlamak üzere ulusal ve uluslararası anlamda ticari hayatı kolaylaştırıcı hükümler getirmesi bir zorunluluk olarak ortaya çıkmıştır.

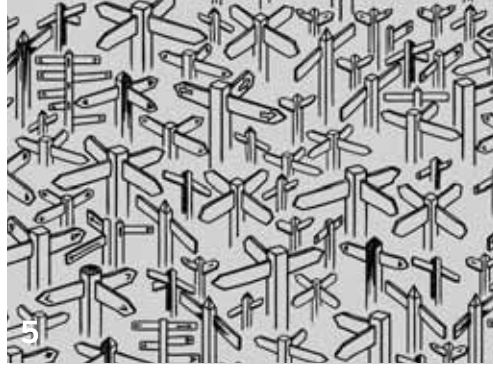
İşte bu gelişmeler sonucunda, TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu geçtiğimiz Şubat ayında Resmi Gazete'de yayımlanarak yasalasmıştır. Ancak bu kanunda, yeni düzenlemelere uyum sağlanması amacıyla 1,5 - 2 yıllık geçiş süreleri öngörülmektedir. Buna göre bazı düzenlemeler 1 Temmuz 2012'de yürürlüğe girecek olmakla birlikte, bazı düzenlemelerin yürürlüğü ise 1 Ocak 2013 olarak belirlenmiştir.

Yeni Türk Ticaret Kanunu'nda ilk dikkati çeken değişiklik, kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenmiş olmasıdır. Bunun yanında şirketlerde şeffaflığı sağlamak amacıyla, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme yükümlülüğüne dikkat çekildiği görülmektedir.

Getirilen yeni düzenlemelerle şirket yönetim kurullarına ilave sorumluluklar yüklenmiştir. Diğer taraftan muhasebe ilkeleri ve kayıt düzeninin yanında, bağımsız denetim konusunda da yeni düzenlemeler yapıldığı görülmektedir. Halka açık olsun veya olmasın kanunda tanımlanan ölçekteki şirketlere muhasebe ve finansal raporlama işlemlerinde, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na (UFRS) uyumlu olarak yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları'nı uygulama mecburiyeti getirilmektedir.

Bu yeni ve dinamik Ticaret Kanunu ile ülkemizin dünyaya açılması ve globalleşmesinin daha kolaylaşacağı, şirketlerimizin uluslararası rekabet güçlerinin artacağı kanaatindeyim.

Konusunda uzman personelimiz tarafından hazırlanmış olan bu yayının tüm şirketler ve yeni yatırım planları bulunan girişimcilere yardımcı olmasını ümit ediyorum.



Takvim

5_ Yeni TTK yol haritası

14 Şubat 2011 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yasalâşan ve önümüzdeki yıl yürürlüğe girecek olan yeni Türk Ticaret Kanunu (yeni TTK), ticari hayatta bir çok yenilik ve değişiklikleri de beraberinde getiriyor. Peki şirket yöneticileri ve ortaklar nasıl bir yol izlemeli? Hangi uygulamaları, ne zaman devreye sokmaları ve işler hale getirmeleri gerekiyor?

Röportajlar

6_ Ernst & Young Türkiye Denetim Hizmetleri Sorumlu Ortağı Metin Canoğulları:

“Zamanım çok diyen kaybeder” diyor ve ekliyor; “Ocak 2013’e kadar, hukuki düzenlemeleri yapmalı, kurumsal yönetim süreçlerine geçmeli, muhasebe ve finansal raporlama sistemlerini değiştirmeli ve bilgi teknolojilerine ağırlık vermeli.”

8_ Ernst & Young Türkiye Vergi Hizmetleri Bölüm Başkanı Erdal Çalikoğlu

ile ticari hayatımızın değişen kurallar ve kavramları üzerine konuştuk. Çalikoğlu’na göre “Şeffaflık yeni TTK’nın öznesi. Ticaret erbabları artık kendi işlerini net bir şekilde tanımlamak, teknolojiyi hayatlarına sokmak ve mali tablolarını yayınlamak zorundalar.”



10_ Ernst & Young Türkiye Danışmanlık Hizmetleri Bölüm Başkanı

Cüneyt Genç, değişimi zorunlu kılan yüzyıl ve yeni TTK’ya neden uyum sağlanması gerektiği üzerine konuştu. Genç, yeni TTK’nın çok uluslu şirketlerin işleyişini kolaylaştıracak yönetim kurulu toplantılarının online olarak yapılabileceği maddesine değinerek, yaşanacak büyük değişimi anlattı.

12_ Ernst & Young Türkiye Denetim Hizmetleri Bölüm Başkanı Ethem Kutucular,

yeni kanunda şirketlerin denetimleriyle ilgili değişiklikleri anlattı. Ve henüz bağımsız denetimden geçmeyen şirketlere de bir çağrı yaptı; “1 Mart 2013 tarihine kadar bir bağımsız denetçi ile çalışmaya başlamanız gerektiğini biliyor musunuz?”



Fokus

14_ Yeni TTK’la ilgili mutlaka bilmeniz gereken maddeleri 20 soru başlığı altında topladık.

Bilgi teknolojilerinden, hukuki düzenlemelere, kurumsal yönetim ilkelerinden, finansal raporlama kurallarına kadar ilk bakışta bilmeniz gerekenler...

Türk ticaretine uluslararası düzenleme ve denetleme geliyor!

Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun getirdiği düzenlemelerle ilgili olarak şirketlerin yönetim ve operasyonlarında yapmaları gereken değişiklikleri Ernst & Young Türkiye yöneticileri anlattı. Yeni TTK’nın ilk bakışta özümsemesi gereken maddeleri de dergimizin sayfalarında...



Yeni TTK yol haritası

	Bugün	1 Temmuz 2012	1 Ocak 2013	1 Mart 2013	1 Temmuz 2013	1 Ocak 2014
1 Kurumsal yönetim	1.1 Kurumsal yönetim ilkelerine uyum için yol haritasının çıkarılması ve risk yönetimi konusunda gerekenlerin yapılması 1.2 Yönetim kuruluna yönelik değişikliklerin yapılması 1.3 Genel kurula yönelik değişikliklerin yapılması	1.4 Bağımsız denetim ve işlem temelinde denetim				
2 Hukuk	2.1 Ana sözleşme değişiklikleri 2.2 Hisse/Hissedarlık işlemleri		2.3 Şirketler topluluğu 2.4 Şirket yeniden yapılandırma projeleri			
3 Muhasebe ve finansal raporlama	3.1 Türkiye Muhasebe Standartları (TMS)/ Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TRFS) hazırlık		3.2 TMS/TFRS'ye geçiş 3.3 TMS/TFRS mali tabloların hazırlanması			3.4 Yıllık faaliyet raporu hazırlanması
4 Bilgi teknolojileri (BT)	4.1 BT durum tespiti ve planlama	4.2 Sistemlerin hazır hale getirilmesi 4.3 BT süreçlerinin iyileştirilmesi				4.4 Web sitesi kurulması ve elektronik depolama ile ilgili çalışmalar

"Zamanım çok diyen kaybeder"

→ Ernst & Young Türkiye Denetim Hizmetleri Sorumlu Ortağı Metin Canoğulları'na göre şirketler yeni TTK'ya hazırlanma sürecine zaman kaybetmeden başlamalı. Ocak 2013'e kadar, hukuki düzenlemeleri yapmalı, kurumsal yönetim süreçlerine geçmeli, muhasebe ve finansal raporlama sistemlerini değiştirmeli ve bilgi teknolojilerine ağırlık vermeli...

TTK ile ilgili şirketlerin bakış açısı nedir?

Şu ana kadar yapmış olduğumuz gözlemler sonucunda, şirketleri bu kapsamda ikiye ayırabiliriz. Birinci grup, yeni Türk Ticaret Kanunu'nun getirdiği kurumsal yönetim ilkelerinin çoğunluğunun bilincinde ve kanuna büyük ölçüde hazır veya kısa sürede hazırlanabilecek olan ama maalesef az sayıdaki, genelde halka açık olan şirketler. Büyük çoğunluğu oluşturan diğer grup ise, yeni TTK'nın getirdiklerine maalesef hazır olmayan ve hatta Ocak 2013'ten sonra da şirketlere bu kanunun yürürlüğe girmesinde zaman tanınacağını düşünen, bu konuda daha az bilinçli olan şirketler.

Yeni TTK yol haritası nedir?

Burada amacımız, şirketlere TTK ile ilgili, neyi ne zaman yapmaları gerektiği konusunda pratik bir yol göstermek. Yol haritası kısaca şu konuları içeriyor: İlk olarak kurumsal yönetim, bugünden başlayarak 1 Temmuz 2012 tarihine kadar, kurumsal yönetim ilkelerine uyum için yol haritasının çıkarılması ve risk yönetimi konusunda gerekenlerin yapılması, yönetim kuruluna ve genel kuruluna yönelik değişikliklerin yapılması çalışmalarına başlanmasını içeriyor. Sonrasında da 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren, bağımsız denetim ve işlem temelinde denetim çalışmalarının başlaması gerekiyor. Bu

kapsamda şirketlerin, öncelikle kurumsal yönetim ilkelerine uyumuyla ilgili olarak, mevcut durum analizinin yapılması, iç kontrol sisteminin kurulması, personele bu konularla ilgili eğitim verilmesi, yönetim kurulu ve genel kurula yönelik değişikliklerle ilgili olarak, yönetim kurulu ve genel kurul yapısının belirlenmesi, elektronik ortamda toplantılar için gerekli sistemlerin hazırlanması, üyelerin hukuki ve cezai sorumluluklarının değerlendirilmesini kapsıyor. Bağımsız denetim ve işlem denetiminde denetim çalışmaları ile ilgili olarak da bağımsız denetim geçiş sürecinde yapılması gerekenlerin tespiti, bağımsız denetçinin 1 Mart 2013'e kadar seçimi, TMS/TFRS'ye göre hazırlanan finansal tabloların bağımsız denetçi tarafından denetlenmesi gibi adımları içeriyor.

Hukuk alanında, bugünden başlayarak 1 Ocak 2013 tarihine kadar, ana sözleşme değişikliklerinin, hisse/hissedarlık işlemlerinin ve sonrasında da şirketler topluluğu ve şirket yeniden yapılandırma projelerinin hazırlanmasını tanımlıyor. Bu kapsamda şirketlerin, öncelikle ana sözleşme değişiklikleri ile ilgili olarak mevcut ana sözleşmelerin, yönetim ve temsil yapılarının analiziyle ihtiyaçlarının tespiti, ortak sayısı, faaliyet konusu ve süresi, çağrı ve bildirimlerin elektronik ortamda yapılması, avans kar dağıtımı gibi hususların yeni düzenlemelerle uyumlu hale getirilmesini içeriyor. Hisse/hissedarlık

Özet olarak...

"Her ne kadar kanunun yürürlüğe girdiği tarih 1 Temmuz 2012 olsa da, şirketlerin kanuna bu tarihte hazır olabilmeleri için çalışmalarına şimdiden başlamaları gerekir. İşte bu aşamada Ernst & Young olarak, bu süreci problemsiz bir şekilde geçirmelerine kolaylık sağlaması amacıyla şirketlere 'Yeni TTK yol haritası' oluşturduk."

Şirketlerin kurumsal yönetim, hukuki düzenlemeler, muhasebe ve finansal raporlama ve bilgi teknolojilerine yatırım yapmaları için gerekli olan süre

1.5 - 2 yıl...



**“Kanun’un yürürlük tarihi 1 Temmuz 2012.
Bazı maddeler yayınlandığı tarihte,
büyük çoğunluğu ise, 1 Ocak 2013’ten
itibaren yürürlükte olacak.”**

işlemleri ile ilgili olarak, hissedarlık/ortaklık anlaşmaları hükümlerinin üçüncü kişilere etkisi için durum analizi ve ihtiyaçların tespiti ve ortaklık yapısının değiştirilmesini kapsıyor. Şirketler topluluğu ile ilgili olarak, şirketler topluluğu yapısının ve ihtiyaçlarının belirlenmesi, şirketler topluluğu raporlarının hazırlanması, şirketler topluluğuna özgü tescil ve ilan yükümlülüklerinin takibini içeriyor. Şirketlerin yeniden yapılandırma süreçleri ile ilgili olarak da birleşme, bölünme, tür değiştirme şeklindeki yeniden yapılandırma ihtiyaçlarının analizi ve yeniden yapılandırma projelerinin yürütülmesi gibi adımların bu dönemde gerçekleştirilmesini ifade ediyor.

Muhasebe ve finansal raporlama alanında, bugünden başlayarak 1 Ocak 2013 tarihine kadar, TMS/TFRS’ye hazırlık yapılması ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren de, TMS/TFRS’ye geçerek, mali tabloların bu şekilde hazırlanmasını içeriyor. Bu kapsamda şirketlerin, öncelikle TMS/TFRS konusunda eğitimi, TMS/TFRS çerçevesinde muhasebe politikalarının belirlenmesi, kullanılan muhasebe/maliyet sistemlerinde yapılması gereken değişikliklerin tespiti, yönetim raporlarının TMS/TFRS’ye uyumu konusunda yapılacakların belirlenmesi, TMS/TFRS’ye göre 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla “açılış bilançosu”nun oluşturulması, kanuni defterlerin TMS/TFRS’ye göre tutulması, grup şirketleri için topluluk mali tablolarının konsolide olarak hazırlanması, ticari kardan mali kara geçişteki gerekli düzeltmelerin yapılması ve vergi karşılıklarının buna uygun olarak hesaplanması ve yıllık faaliyet raporunun hazırlanmasını kapsıyor.

Son olarak bilgi teknolojileri (BT) alanında, bugünden başlayıp öncelikle 1 Temmuz 2012 tarihine kadar, BT durum tespiti ve planlamasının yapılması ve sonrasında da sistemlerin hazır hale getirilmesi, web sitelerinin kurulması ve elektronik veri depolama ile ilgili çalışmaların tamamlanması anlamına geliyor. Ayrıca, 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren de, yıllık faaliyet raporunun hazırlanması gerekiyor. Bu kapsamda şirketlerin, iç ve dış kaynak kullanımı ihtiyacının değerlendirilmesi ve kaynak stratejisinin saptanması, kurumsal kaynak planlama, muhasebe ve raporlama sistemlerinin yeni kanunun gerekliliklerini taşıyıp taşımadığının değerlendirilmesi gerekiyor. Burada özellikle şunu belirtmek isterim, şirketlerin yasal mizanlarını UFRS ile uyumlu TFRS’ye göre tutacak olması çok da hafife alınacak bir süreç değil. Bu sistemin şirketin mizanına yerleşmiş bir sistem haline getirilmesi gerekiyor. Bu arada bu raporlama süreçlerini yapacak kişilerin yetiştirilmesi, hazırlanması gerekiyor. Bunları son ana bırakanlar büyük bir yanılgıya düşer. Bu kapsamda yeni TTK, gerçekten iş hayatına “yeni bir başlangıç” getirecek.

“Şirketler hem kendilerine,
hem kamuoyuna
‘şeffaf’ olmak zorunda”

→ Ticari hayatımızın yeni kurallar ve kavramlarla ciddi bir şekilde değişeceğini düşünen Erdal Çalikoğlu, “Şeffaflık yeni TTK’nın en önemli yönlerinden biri. Ticaret erbabları artık kendi işlerini net bir şekilde tanımlamak, teknolojiyi hayatlarına sokmak ve mali tablolarını yayınlamak zorundalar” diyor.



Yeni TTK’da vergi alanında önemli bulduğunuz değişiklikleri anlatır mısınız?

Yeni TTK’nın ticari anlayışı yeniden tanımlayan bir yönü var. Birçok açıdan yeni kurallar, yeni kavramlar, uygulamalar gündeme getiriyor. En göze çarpan kurallardan biri şeffaflıkla ilgili. Bu şeffaflığın bir şirketin işleyişiyle ilgili yönü, bir de şirket faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulmasıyla ilgili yönü var. Yeni TTK, mevcut uygulamadan farklı bir yol izliyor ve çok ciddi açıklama yükümlülükleri getiriyor.

Yeni TTK, küçük pay sahibi yatırımcıyı koruyor diyebilir miyiz?

Şirketlerle iş yapan insanların daha çok bilgi edinebilmesi, kurumsal yönetim ilkelerinin daha önemli olması gibi unsurlar küçük pay sahibi yatırımcılar için daha güvenli bir ortam yaratacak diyebiliriz.

Yeni TTK vergi mükellefleri açısından avantajlı bir durum yaratıyor mu?

Yeni TTK bir çok uygulamanın elektronik ortama taşınmasına imkan veriyor; kayıt düzeni de bunlardan biri. Mevcut durumda, vergi beyannameleri elektronik ortamda veriliyor zaten, ancak bütün kayıt ve belge düzeni kağıda dayalı. Bunların oluşturulmasının yanı sıra artık saklanması bile ciddi maliyetler doğuruyor. Yeni TTK ile vergi konusunda da elektronik uygulamaların artacağını bekliyoruz. Ayrıca Yeni TTK’nın getirdiği yeni kavram ve uygulamalar nedeniyle vergi mevzuatında

**Özet olarak...
“Ticari hayatımızı çok etkileyeceği kesin. Tek ortaklı şirket kavramı ticari hayatımıza giren bir yenilik gibi görünüyor ama baktığınızda çoğu şirkette zaten yüzde 99.9 hisse tek bir ortağa ait, kalan paylar ise çok minimal ve şirketin işleyişinde herhangi bir etkisi bulunmuyor.”**

da değişiklikler yapılması bir anlamda zorunlu. Bu düzenlemelerin zamanında ve soru işaretlerine yer vermeyecek şekilde yapılması önemli.

Sizce yeni TTK’nın en ilgi çeken yönü nedir?

Bağımsız dış denetim zorunluluğunun gelmiş olması. Ama bu belki de bir sonuç. Arkasına gittiğimizde şirketlerin yönetimi ile ilgili olarak konulan kurallar hakikaten etkileyici. Ticari hayatımızı çok etkileyeceği kesin. Tek ortaklı şirket kavramı ticari hayatımıza giren bir yenilik gibi görünüyor ama baktığınızda çoğu şirkette zaten yüzde 99.9 hisse tek bir ortağa ait, kalan paylar ise çok minimal ve şirketin işleyişinde herhangi bir etkisi bulunmuyor.

**Hızlı bir değişim mi yaşayacağız?
Ticaret erbabları sizce bu süreçte kolay adapte olabilecekler mi?**

Yeni TTK’yla getirilen bazı yükümlülükler 2012 Temmuz’unda değil, zamana yayılarak devreye girecek. Bu durum, ilk göze çarpan ve önemli görünen yükümlülüklerin daha da erteleneceği yönünde bir beklenti yaratıyor. Bu ertelemelerin bir kısmı da muhtemelen gerçekleşecek. Ancak, kanunun getirdiği bir çok yeni kavram ve uygulama için erteleme söz konusu değil. Bu anlamda verilen süre de çok uzun değil. Dolayısıyla hızlı bir değişim süreci yaşanacak gibi görünüyor. Bu süreci daha iyi hazırlık yapmış olanlar daha iyi yönetecek.

“Yaşadığımız yüzyıl değişimi zorunlu kılıyor”

➔ Ernst & Young Türkiye Danışmanlık Hizmetleri Bölüm Başkanı Cüneyt Genç'e göre, bugün internet'in Türkiye'deki kullanım alanı ciddi boyutlara ulaşmış durumda, bu kullanım hızla da yaygınlaşmakta. Bu yüzden yeni TTK'ya uyum görüldüğü kadar zor değil hatta hayatımızı kolaylaştıracak müthiş unsurlar içeriyor...

Her şirketin bir internet sitesi olacak. Teknolojiye uzak ve hatta ondan korkan kitle bu durumda ne yapacak?

Teknolojik gelişmeler ve internet kullanımı toplum olarak mesafeli yaklaştığımız bir süreç olarak algılsa da aslında ülkemizin bu tip gelişmelere çok hızlı adapte olduğunu düşünüyorum. Şirketler için en önemli varlık haline gelen "bilgi"nin kamuoyu ile sağlıklı bir şekilde paylaşılması, bilginin doğru bir şekilde kullanılıp korunabilmesi adına bilgi teknolojilerinin ve bilgi güvenliğinin önemi de her geçen gün artmakta. Üstelik internet kullanımının sadece sosyal amaçlı değil, hem bireysel hem kurumsal anlamda ciddi bir ticaret kanalı ve finansal araç olduğu düşünülürse, küreselleşen ekonomiyle birlikte yasal anlamda da uluslararası standartlara daha çok yaklaşmamız gerekiyor. Bu çerçeveden bakıldığında, yeni TTK ile birlikte şirketlere getirilen internet sitesi hazırlama zorunluluğu, kamuyu aydınlatma yükümlülüğü ve şeffaflık çerçevesinde değerlendirilmelidir. Şirketler halihazırda uygun bir internet siteleri varsa bu sitenin belirli bir kısmını "bilgi toplumu hizmeti"ne uygun hale getirmeli ve şirkete ilişkin finansal tablolar, denetleme raporları ve tüm ilanlarını bu sitede yayınlamalıdır. Özellikle şirket birleşmeleri, tüzel kişilere ilişkin yapılan tescil ve ilan bilgilendirmeleri gibi faaliyetler düşünüldüğünde bu bilgilerin şirketin kendi internet sayfası üzerinden şeffaflıkla, doğru, tarafsız ve en hızlı şekilde paylaşılmasının önemi büyüktür. Bu açıdan bakıldığında, yeni TTK'nın teknolojik gelişmeleri büyük ölçüde dikkate alınarak hazırlandığı ve ticari işletmelerin çağın gerekliliklerine uyum sağlamalarını desteklediği görülmektedir.

Sicil kayıtlarının elektronik ortamda saklanması büyük bir teknolojik yenilik. Sizce bu tür şirket bilgilerini şifreli kasalarda tutan ticaret adamları buna uymakta zorlanacak mı?

Değişim hangi alanda olursa olsun, çoğunlukla dirençle karşılaşmış; değişime ayak uydurmanın hep zor bir tarafı olmuştur. Ancak yaşadığımız bu yüzyıl değişimi daha önce olmadığı kadar gerekli ve alışılır kılmaktadır diye düşünüyorum. Bu değişim ve dönüşüm içinde teknolojiye ve yeniliklere en uzak olanımızın bile nasıl bir anda teknolojiyle iç içe yaşamaya başladığını görebiliyoruz. Üstelik bu değişimin içindeki faydalar doğru aktarılabilirse çoğu şirketin bu değişimden kaçmak yerine tam tersine değişimi hızla kabul edeceklerine inanıyorum. Yeni TTK ile ticaret sicil kayıtlarının elektronik ortamda tutulması ve depolanmasının mümkün olması demek; aslında bu imkânın sağladığı erişim kolaylığı, denetlenebilirlik, maliyet

gibi özelliklerle birlikte değerlendirildiğinde şirketler için önemli bir avantaj olabilir. Bu faydayı görebilen çoğu şirket eski alışkanlıkları ne olursa olsun elektronik ortama da uyum sağlayacaktır.

"Online YK toplantıları büyük avantaj"

Yeni TTK diyor ki anonim şirketler kurul toplantılarını online olarak yapılabilecekler. Ne düşünüyorsunuz?

Belirttiğiniz gibi yeni TTK ile yönetim kurulu toplantılarını kolaylaştırmak amacıyla toplantıların elektronik ortamda yapılabilmesi imkânı getirilmiştir. Yeni TTK, genel kurul çağrılarının elektronik posta ile yapılabilecek olmasını, toplantıya katılma, öneri sunma, oy kullanma gibi yönetsel hakların internet ortamında elektronik imza ile kullanılabilecek olmasını mümkün kılmaktadır.

Özellikle serbest pazar ve rekabet ekonomisinin yaygınlık kazanması ile ülkemizdeki işletme ve şirketler de uluslararası arenada daha rahat hareket etmektedir. Çokuluslu şirketler hızlı ve maliyet etkin bir çözüm olarak video konferans ve sanal toplantı uygulamalarını sıklıkla kullanmaktalar. Bu uygulamalar ile özellikle yabancı sermayeli şirketlerin Yönetim Kurulu'nun toplanmasında yaşayabilecekleri aksaklıkları da bertaraf etmeleri mümkün hale gelmektedir. Farklı ülkelerde ikamet eden yönetim kurulu üyelerinin ya da belirli sebeplerle yurtdışı ziyaretlerinde bulunması gereken yönetim kadrosunun acilen bir araya gelmesi gerektiğinde (ya da düzenli toplantı planlarında ertelemeler yaşanmaması adına) bu tür sanal çözümler faydalı olacaktır. Bu olanağın şirketlere tanınmasını şirketler için bir avantaj olarak görüyorum.

Kurumsal yönetim ilkelerinin yeni TTK içerisindeki yerini nasıl görüyorsunuz?

Tanım olarak bakarsak, kurumsal yönetim ilkeleri, şirketlerin doğru zamanda doğru karar verebilme yeteneklerini artırmayı hedefleyen, şeffaf, adil ve hesap verilebilir şirket kayıtlarının tutulmasını ve iç ve dış denetimin doğru bir şekilde yapılmasını sağlamaya yönelik ilkelere. Kurumsal yönetim ilkeleri, kamunun aydınlatılması ve şeffaflık ile doğrudan bağlantılı olarak düşünülmelidir.

Özet olarak...

"Yeni TTK incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerinin benimsendiği, şirketlerde şeffaflığı sağlamak amacıyla, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme yükümlülüğüne dikkat çekildiği ve şirket yönetim kurullarına ilave sorumluluklar yüklenildiği gözlemlenmektedir. Bu çerçevede şirketlerin önümüzdeki günlerde risk yönetimi ve kurumsal yönetim konularına daha çok eğilmelerini bekliyoruz."



“Hazırlığını iyi yapan şirket, kazanır”

→ Ernst & Young
Türkiye
Denetim
Hizmetleri
Bölüm Başkanı
Ethem
Kutucular, yeni
TTK'yı 4 kelime
ile özetliyor:
Şeffaflık, hesap
verilebilirlik,
sorumluluk,
eşitlik.

Yeni kanunda şirketlerin denetimleriyle ilgili değişikliklerden bahseder misiniz?

Kanun, kurumsal yönetim ve dürüst resim ilkeleri bağlamında tam bir denetimin sonuçlarının açık, anlaşılabilir ve kamuyu aydınlatma ilkeleri uyarınca düzenlenmiş bir raporla pay sahipleri başta olmak üzere ilgililere sunulması amaçlamaktadır. Yeni düzenlemede denetim 3 ayrı tür olarak koordine edilmiştir. Buna göre; mevcut düzenlemede yer alan ancak uygulama bakımından işler olmayan murakıplık müessesesi yerine şirket yapılarına göre ihtiyaç duyulması halinde uygulanacak olan belirli denetim mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu mekanizmalar

- Bağımsız denetim
- İşlem denetçisi
- Özel denetçidir.

Yeni TTK'ya göre en önemli değişikliklerden biri de yalnız halka açık şirketlerde değil, bütün şirketlerle ilgili olarak uluslararası denetleme standartlarının getirilmesi. Bu konuyu açar mısınız?

Özet olarak...
“Yeni TTK'yı şirketlere gelmiş yeni bir yükümlülük olarak değil, tam tersine onların önünü açacak, şirketlerin bir sonraki kuşaklara büyüyerek aktarılmasını sağlayacak bir fırsat olarak görmek gerekir. Ernst & Young olarak bu kanunun aslında şirketin geleceği açısından bir sigorta olduğunu belirtmeye çalışıyoruz.”

Evet, mevcut düzenlemede sadece halka açık şirketlerde denetim zorunluluğu varken, yeni TTK'nın getirdiği düzenlemeye göre bağımsız denetime tabi olacak şirketler anonim şirketler, limited şirketler ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerdir. Söz konusu bu şirketlerin bağımsız denetiminin yapılması aşamasında finansal tabloları, (bilanço, gelir tablosu, nakit akış tablosu, özkaynak değişik tablosu, dipnotlar), şirket yönetim kurulunun yıllık

faaliyet raporları, riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin düzenlediği rapor yılda bir kere denetime tabi tutulacaktır. Buna göre denetçilerin, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları ile uyumlu Türkiye Denetim Standartları'na uygun olarak denetim yapmaları ve finansal tabloların, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ile uyumlu, Türkiye Muhasebe Standartları'na göre hazırlanması esastır.

“Şirketler daha güçlü bir yapıya kavuşuyor”

Denetim her şeyleri tamam bile olsa şirketlerin korkulu rüyası. Yeni TTK bunu değiştiriyor, basitleştiriyor mu?

Yeni TTK'nın tamamına yayılan kurumsal yönetim ve kamunun aydınlatılması ilkeleri çerçevesinde, şirketlerin hesap verilebilirliğini artırmak amacıyla bağımsız denetim konusunda yeni düzenlemelerin yapılması öngörülmüştür. Bağımsız denetimin yapılması şirketlerin bilançolarının daha şeffaf olmasını sağlayacaktır. Bu da işletmelerin dış pazarlarda rekabet edebilir bir hale gelmesi için güçlü bir yapıya kavuşmaları anlamına gelmektedir. Bu durum şirketlerin karlılığını dolaylı olarak artıracak ve daha güçlü bir yapıya kavuşturacaktır. Bunun yanı sıra, mevcut yapıda murakıplık müessesesi herhangi bir meslek bilgisi ve/veya şart gerektirmediğinden, bu kurumun çok da işlevsel ve yönlendirici olmadığı aşikardır. Bu durumda şirketlerde istenen şeffaflık ve tutarlılık ilkelerinden sapılması yeni düzenlemeleri gerekli kılmıştır. Getirilen bu yeni sistemde murakıplık müessesesi şirketin bir organı olmaktan çıkarılmıştır. Bunun yerine şirketlerin ölçekleri ile paralel olarak denetim, bağımsız denetim kuruluşlarına veya en az bir SMMM veya YMM'ye bırakılmıştır. Kabul edilen bu yeni sistemde denetimin daha



işlevsel bir hale getirildiğini söyleyebiliriz. Zira yeni TTK'nın hazırlanması aşamasında denetime ilişkin yeni sistem oluşturulurken, uluslararası denetim standartları göz önünde bulundurulmuş ve bu yeni yapının şirketlerin mevcut durumlarını daha iyi görmeleri açısından daha işlevsel bir yapıya kavuşturulması amaçlanmıştır.

Sizin Ernst & Young olarak planlarınız, projeleriniz ve hedefleriniz nelerdir? Halihazırda kanunun bilinirliği konusunda izlenimlerinizi paylaşır mısınız?

Yeni TTK'yı şirketlere gelmiş yeni bir yükümlülük olarak değil, tam tersine onların önünü açacak, şirketlerin bir sonraki kuşaklara büyüyerek aktarılmasını sağlayacak bir fırsat olarak görmek gerekir. Ernst & Young olarak kanunu temasa geçtiğimiz kişi ve kuruluşlarla bu çerçevede paylaşıyoruz ve kanunun aslında şirketin geleceği açısından bir sigorta olduğunu belirtmeye çalışıyoruz. Kanunun uygulanmasında bir takım sıkıntılar yaşanacaktır. Ancak, uygulama döneminde ortaya çıkacak sıkıntıları minimuma indirmek veya indirmemek tamamen şirketlerin elinde olan bir husustur. Şirketler hazırlık döneminde gerekli tedbirleri alarak biraz emek harcarsa, sonuç onların lehine olacaktır.

Ernst & Young olarak düzenlediğimiz seminerlerde, toplantılarda, ziyaretlerde belirtmek istediğimiz husus şirketlerin bu kanuna uyum için minimum 1-1,5 yıllık bir sürece ihtiyaçları olduğu, bunun için de çalışmalara ivedilikle başlamaları gerektiğini belirtiyoruz.

Bugünden yarına olmaz!

“Mizan kayıtlarının TFRS'ye göre tutulması bugünden yarına hemen yapılacak bir çalışma değildir. TFRS bilen elemanları bulmak, çalıştırmak kolay bir husus değildir.”



Yeni TTK ile ticari hayatımız değişecek



Yeni TTK ile ticari hayatımızda değişen ve mutlaka incelenmesi ve bilinmesi gerekenleri 20 madde başlığı altında bulacaksınız.

Yeni TTK ile daha şeffaf, daha teknolojik, daha koordineli, ortaklar arası dengeyi düşünen bir düzen geliyor. Uluslararası denetleme standartları ve uluslararası finansal raporlama standartları ile yabancı yatırımcı rahat bir nefes alacak gibi görünüyor. Tek kişilik şirketler, en küçük işletmelere bile getirilen internet sitesi kurma zorunluluğu, genel kurul toplantılarının internet üzerinden yapılabilmesi düzenlemesi Türkiye'nin ticari hayatında yaşanacak değişikliklerin de göstergesi.

1. Sistematik açıdan ne gibi yenilikler yapıldı?

13 Ocak 2011 tarihli TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen yeni Türk Ticaret Kanunu, bir bütün olarak incelendiğinde sadece içerik olarak değil sistematik olarak da birçok açıdan yenilenmiştir. Öncelikli olarak dikkat çeken nokta mevcut düzenlemede 5 ana kitaptan oluşan 6762 Sayılı TTK'nın, yeni TTK'da 6 ana kitapta düzenlenmiş olmasıdır. "Taşıma İşleri" başlığı altında yeni bir kitap eklenmiştir. Yeni düzenleme 1535 maddeden oluşmaktadır. Bu arada yeni düzenlemede kanunun dili sadeleştirilmiş ve Türk Medeni Kanunu'nu ölçüsü esas alınarak yeni terim ve kavramlara yer verilmiştir.

2. Bilişim ve teknoloji alanında yaşanan gelişmelerden yeni TTK ne şekilde etkilendi?

Yeni TTK'nın geneline bakıldığında,

teknolojik gelişmelerin büyük ölçüde dikkate alındığı görülmektedir. İnternetin günlük hayatın her alanına etkisi, internet üzerinde yapılan işlem sayısının artışı ve mesafeli sözleşmelerin ticari hayattaki artan önemi düşünülerek yeni düzenlemeler yapılmıştır. Teknolojik gelişmelere paralel olarak yeni TTK ile öngörülen değişiklikler şu şekilde sıralanabilir:

- Ticaret sicil kayıtlarının elektronik ortamda tutulması ve depolanması,
- Fatura ve teyit mektuplarının elektronik ortamda oluşturulması ve saklanması,
- Genel Kurul çağrılarının elektronik posta ile yapılabilecek olması; toplantıya katılma, öneri sunma, oy kullanma gibi yönetsel hakların internet ortamında elektronik imza ile kullanılabilecek olması,
- Sermaye şirketleri için internet sitesi kurma zorunluluğu getirilmesi ve bu internet sitelerinde kamunun aydınlatılması ilkesi nedeniyle gerekli belgeleri yayınlama zorunluluğu,
- Yönetim Kurulu üyesinin bir tüzel kişi temsilcisi olması durumunda, yeni tüzel kişi ve temsilcisinin internet sitesinde yayınlanma zorunluluğu,
- Tarafların anlaşmaları halinde ihbar, itiraz ve benzeri beyanların elektronik ortamda yapılmasına imkan tanınması,
- Kuruluş süreçlerinin elektronik ortamda yapılmasının mümkün kılınması.





3. Yeni TTK “şeffaflık ve tutarlılık” ilkesini benimsiyor!

Muhasebenin temel ilkelerinden olan “şeffaflık ve tutarlılık” ilkesi yeni TTK’da da benimsenmiştir. Yeni TTK’nın geneli incelendiğinde muhasebe sistemi ve denetimle ilgili hükümler başta olmak üzere birçok hükmün Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) ve raporlama ilkelerinden esinlenerek hazırlandığı görülmektedir. Sermaye ve kredi piyasalarının uluslararası piyasaların bir parçası olabilmesi, ülkenin yabancı sermayeyi çekebilmesi, rekabet piyasasında bir güç olarak yer alabilmesi ve pay senetlerini büyük borsalarda kote edebilmesi için tam şeffaflığa dayalı bir sistemi kabul etmesi gerekmektedir.

4. Kamuyu aydınlatma yükümlülüğü

Halka açık şirketlerin hukukunu düzenleyen Sermaye Piyasası Kanunu’nda da yer alan kamuyu aydınlatma yükümlülüğü, yeni TTK’da da mevcuttur. Söz konusu düzenleme tam ve doğru bilgilendirmenin sağlanması amacıyla şirketlerin finansal tabloları ile temsilciler ve yönetimle ilgili alınan kararların duyurulması ve bu sayede üçüncü kişilerin ticari hayatın baş aktörleri olan şirket tüzel kişilikleri hakkında bilgilendirilmesini içerir. Kamuyu aydınlatma yükümlülüğü ile şirketler hesap verebilir bir yapıya kavuşmakta ve şeffaflık tam anlamıyla sağlanmaktadır.

5. Yeni TTK’da kurumsal yönetim ilkelerinin getiriliş amacı nedir?

Kurumsal yönetim ilkeleri; şirketlerin doğru zamanda doğru karar verebilme yeteneklerini arttırmayı hedeflemektedir. Bu hedeflere ulaşılabilmesi ise şeffaflık, adil ve hesap verilebilir şirket kayıtlarının

tutulmasından ve iç ve dış denetimin doğru bir şekilde yapılmasını sağlamaktan geçer.

6. Yeni TTK ve ticari işletmeler

Artık ticari işletme işleten tüzel kişiler arasına vakıflar da eklenmiştir. Yeni TTK’nın gerekçesi dikkate alındığında vakıfların, derneklere nazaran daha fazla ticari kazanç amacı güden tüzel kişiler olması nedeniyle bu düzenlemenin yapılması uygun görülmüştür. Yeni düzenleme ile gelirinin yarısından fazlasını kamu görevi için harcayan vakıfların tacir sayılmayacağı da ifade edilmiştir.

7. Ticari işletme kavramı değişiyor mu?

Yeni TTK, ticari işletmeyi daha somut kavramlarla tanımlamaktadır. Buna göre; “Ticarî işletme, esnaf işletmesi için öngörülen sınırı aşan düzeyde gelir sağlamayı hedef tutan faaliyetlerin devamlı ve bağımsız şekilde yürütüldüğü işletmedir.” tanımı yapılmıştır. Tanıma ek olarak ticari işletmenin bir bütün olarak yazılı bir sözleşmeyle devredilebileceği veya başka hukuki işlemlere konu olabileceği eklenmiş ve prensip olarak bütünlüğün neleri kapsadığı sayılmıştır. Bunlar sırasıyla duran mal varlığı, işletme değeri, kiracılık hakkı, ticaret unvanı ile diğer fikrî mülkiyet hakları ve sürekli olarak işletmeye özgülenen malvarlığı unsurlarıdır. İşletme devri sözleşmesinde ticari işletme unsurlarının ayrıştırılabileceği de ayrıca belirlenmiştir.



Seminerler başladı
Ernst & Young
Türkiye, yeni Türk
Ticaret Kanunu için
ülke genelinde bir dizi
seminer düzenleniyor.
Amaç, Temmuz 2012’de
yürürlüğe girecek
olan yeni Türk Ticaret
Kanunu’nun getirdiği
yenilik ve değişikliklere
dikkat çekerek,
şirketlerin değişiklik
sonrası hayatlarına
girecek zorunlu
uygulamalar hakkında
bilgi sahibi olmalarını
sağlamak.



8. Yeni TTK, defterleri nasıl bir delil olarak öngördü?

Yeni TTK'da ticari defterlerin ispat aracı olarak kullanılması konusunda köklü bir değişikliğe gidildiği görülmektedir. Buna göre ticari defterlerin kesin delil olarak sahibinin lehine, aleyhine veya diğer tarafın aleyhine kullanılması durumu ortadan kaldırılmıştır. Bunun yerine "Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu'nun, yargılamayı gerektiren davalarda hazırlık işlemlerine ilişkin hükümleriyle senetlerin ibrazı zorunluluğuna dair olan hükümleri ticarî işlerde de uygulanır." hükmü getirilmiştir.

9. Şirketler topluluğu kavramı nedir ve hangi ihtiyaca cevap verir?

Yeni TTK'nın göze çarpan en önemli yeniliklerinden biri de şirketler topluluğu ile ilgili düzenlemeler getirmesidir. Yeni TTK'nın tüzel kişilik perdesini kaldırdığı ve sorumluluk bahsi açısından önemli bir düzenleme getirdiği söylenebilir. Mevcut sistemde hakim şirketler hissedar oldukları yavru şirketler üzerinden yaptıkları işlemler nedeniyle bilançolarda gerçek durumları yansıtmayan bir görünüm yaratabilmektedir. Getirilen bu düzenleme ile söz konusu durumdan en çok etkilenen bağlı şirket yöneticilerinin korunması sağlanmakta ve şirketlerin sorumluluk sınırları belirlenmektedir. Ayrıca şirketler topluluğu içinde yer alan her şirket için kayıp ve kazançların açıkça görülmesi sağlanacaktır.

10. Hisselerin çoğunluğuna sahip hakim şirketseniz, şirketi tamamen satın alma hakkınız var mı?

Bir şirket doğrudan veya dolaylı olarak diğer bir şirketin paylarının ve oy

haklarının en az yüzde doksanına sahipse, diğer pay sahipleri karşı oyları, açtığı davalar ya da benzeri davranışlarla çalışmalarını engelliyor, dürüstlük kuralına aykırı davranıyor, şirkette farkedilir sıkıntı yaratıyor veya pervasızca hareket ediyorsa hakim şirket bu payları, varsa borsa yoksa gerçek bilânço değeri ile satın almak üzere mahkemeye başvurabilir.

11. Sermaye şirketlerinin kendi hisselerini iktisap veya rehin olarak kabul edebilmesi

Yeni düzenleme uyarınca sermaye şirketleri kendi hisselerinin (bedellerinin tümünün ödenmiş olması koşuluyla) %10'una kadarlık kısmını (%10 dahil) ivazlı olarak iktisap ve rehin olarak kabul edebilecektir. İstisnai hallerde %10 ile sınırlı olmaksızın şirketin kendi hisselerini iktisap etmesi imkanı tanınmıştır.

12. Yeni TTK'nın yabancı şirketlerin Türkiye şubelerine ilişkin olarak getirdiği bir düzenleme var mı?

Yeni TTK yabancı şirketlerin Türkiye şubeleri açısından yeni bir düzenleme getirmiştir. Bu hususta getirilen düzenlemeye göre yabancı şirketlerin Türkiye şube müdürleri şubeye özgü finansal tabloları, şubesi oldukları şirketin dahil olduğu topluluğun yıl sonu finansal tablo özet ve yıllık raporlarını tabi olduğu hukuka göre gerekli onayların alınmasından itibaren altı ay içinde Türkiye'de yayınlamakla görevli.

13. Anonim ve limited şirketlerin asgari sermayesi

Yeni TTK hükmüne göre anonim şirketlerde aranan asgari sermaye için ikili bir sistem getirilmiştir. Bu ikili sistemin getirilmesinde





sermaye piyasası tebliğlerinin dikkate alındığı söylenebilir. Buna göre, esas sermaye en az 50.000 TL olmalıdır. Halka açık olmayan ancak kayıtlı sermayeyi kabul etmiş bulunan anonim şirketlerde ise 100.000 TL olmalıdır. Limited şirketlerde ise aranan asgari sermaye 5.000 TL'den 10.000 TL'ye çıkarılmıştır.

14. Tek kişilik anonim ve limited şirket

6762 sayılı TTK'da anonim şirketler için en az 5, limited şirketler için en az 2 kurucu ortağın mevcudiyeti aranmaktaydı. Yeni TTK'nın düzenlemesine göre bir anonim veya limited şirket tek kişi tarafından başkaca bir ortağa gereksinim duymaksızın kurulabileceği gibi sonradan da bu durumun ticaret siciline tescili kaydıyla tek kişilik hale gelebiliyor. Bu sayede mevcut sayı kuralına uyularak kurulan şirketlerin sonradan tek ortağa düşmesi halinde şirketin fesih tehlikesi ile karşılaşma olasılığı ortadan kaldırılıyor.

15. Yeni TTK'da anonim şirketlerin yönetim kurullarına ilişkin yenilikler neler?

Şirketlerin yönetim kurullarına ilişkin getirilen yeni düzenlemenin mevcut yapıdan oldukça farklı olduğu söylenebilir. Kurulunun en az üç üyeden oluşacağına ilişkin mevcut düzenleme Yeni TTK'da terk edilmiştir. Bu sayede tek kişi ortaklı anonim şirket düzenlemesine paralel olarak tek kişilik yönetim kurulu oluşumu mümkün kılınmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin pay sahibi olma zorunluluğu yeni TTK ile kaldırılmış ve bu sayede üyelerin daha uzman ve profesyonel kişilerden oluşması imkanı tanınmıştır. Kurul üyelerinin sadece gerçek kişi değil, tüzel kişi olması imkanı da getirilmiştir. İşlem kolaylığını sağlamak için, Yönetim

Kurulu üyelerinden en az birinin Türkiye'de ikamet etmesi ve Türk vatandaşı olması zorunluluğu getirilmiştir. Bu sayede üyelere ilişkin hukuki ve cezai sorumluluk hükümlerinin uygulanması konusunda kolaylık sağlanacaktır. Ayrıca şirket yönetim kurulu üyelerinin en az dörtte birine yüksek öğrenim görme zorunluluğu getirilerek yönetimin profesyonelleşmesi amaçlanmıştır. Ancak bu kural tek üyeli yönetim kurullarında uygulanmayacaktır. Yeni TTK uyarınca yönetim kurulu toplantılarını kolaylaştırmak amacıyla toplantıların elektronik ortamda yapılabilmesi imkanı getirilmiştir. Bu sayede özellikle yabancı sermayeli şirketler bakımından yönetim kurulunun toplanması konusunda çıkan aksaklıklar giderilmiş olacaktır.

16. Azınlık haklarının etkin bir şekilde kullanılması

Yeni düzenleme ile sermayenin onda birini, halka açık şirketlerde ise sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri yönetim kurulundan yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını isteyebilecektir. Bu istem noter vasıtasıyla yapılacaktır.

17. Ortakların, yönetim kurulu üyelerinin ve yakınlarının şirkete borçlanması yasağı

Sermayenin korunması prensibinin bir gereği olarak ortakların şirkete borçlanması yasaklanmıştır. İstisnai haller sermaye taahhüt borcu ve emsallere uygun fiyatlarla

Toplumsal uzlaş...

"Geleceği hazırlayan bir düzenleme" olarak hayatımıza girmeye hazırlanan yeni TTK, politik yelpazenin her bölümünden, ticari örgütlenmelere, sivil toplum kuruluşlarından mesleki birliklere kadar yarattığı toplumsal ve politik uzlaş ile eşine ender rastlanır örnek niteliğinde bir tartışma ve anlaşma ile hazırlandı.



gerçekleştirilen ve tarafların faaliyet konularına giren işlemlerden doğan borçlar olarak sayılmıştır.

Aynı şekilde yönetim kurulu üyeleri, yakınları, bunların ortak oldukları şahıs şirketlerinin ve %20 iştirak ettikleri sermaye şirketlerinin de şirkete nakit veya aynı borçlanması yasaklanmıştır. Aksi halde, şirkete borçlanılan tutar için şirket alacaklıları bu kişileri, şirketin yükümlendirildiği tutarda şirket borçları için doğrudan takip edebilirler.

18. Yeni TTK ile düzenlenen denetim mekanizması

Yeni TTK, denetimi anonim şirketler bakımından 3 ayrı tür altında düzenlenmiştir. Buna göre mevcut düzenlemede yer alan ancak uygulama bakımından işler olmayan murakıplık müessesesi yerine şirket yapılarına göre ihtiyaç duyulması halinde uygulanacak olan belirli denetim mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu mekanizmalar bağımsız denetim, işlem denetçisi, özel denetçidir.

19. Yeni TTK riskin erken saptanması komitesi kavramını getiriyor

Yeni TTK, Sermaye Piyasası düzenlemesi ile paralel olarak şirketin varlığını, gelişmesini, devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi için gerekli görürse uzman bir komitenin kurulmasını öngörüyor. Buna göre pay senetleri borsada işlem gören

şirketlerde yönetim kurulu, tehlikelerin erken teşhisini sağlamak amacıyla bir denetim komitesi kurulması konusunda karar alabilecektir. Diğer şirketler açısından ise böyle bir yükümlülük olmayıp ancak şirket denetçisinin gerekli görmesi halinde durumu yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmesi ile komite kurulacaktır.

20. Yeni TTK hangi şirketlere internet sitesi oluşturma zorunluluğu getiriyor?

Yeni TTK, her sermaye şirketine internet sitesi oluşturma ve asgari içeriği internet sitesinde bulundurma zorunluluğu getirmektedir. Bu yeni düzenleme ile kamunun aydınlatılması amaçlanıyor. Bu sayede kişiler, internet sitelerine girerek şirketlerle ilgili bilgi, belge, rapor, tablo ve çağrılara kolaylıkla ulaşabilecekler.



Ernst & Young

Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Ernst & Young hakkında

Ernst & Young, denetim, vergi, kurumsal finansman ve danışmanlık hizmetlerinde global bir liderdir. 141.000 Ernst & Young çalışanı ortak değerleri ve kaliteye olan sarsılmaz inançları doğrultusunda hizmet vermektedirler. Ernst & Young; çalışanlarının, müşterilerinin ve içinde bulunduğu geniş çevrelerin potansiyellerine ulaşmalarına yardımcı olarak fark yaratmaktadır.

Ernst & Young, her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip Ernst & Young Global Limitede üye firmalardan oluşan global bir organizasyon olup, tüm hizmetlerini bu üye firmalar tarafından sunmaktadır. Ernst & Young Global Limited, sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olup, müşteri hizmeti sunmamaktadır. Organizasyonumuz hakkında daha detaylı bilgi için, lütfen www.ey.com internet sitesini ziyaret ediniz.

© Ernst & Young 2011

Tüm Hakları Saklıdır.

Bu yayın özet bilgi içermekte olup sadece genel bilgi verme amaçlı hazırlanmıştır. Ayrıntılı bir araştırmanın ya da profesyonel görüşün yerini tutmak üzere hazırlanmamıştır. Herhangi bir kişinin, bu yayında yer alan herhangi bir bilgiye dayanarak bir aksiyon alması ya da almaması neticesi uğrayabileceği kayıplardan EYGM Limited dahil global Ernst & Young organizasyonunun hiçbir üyesi sorumluluk kabul etmez. Spesifik konular için ilgili danışmana başvurulmalıdır.

www.ey.com

